



**КОЛЛЕГИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от « 11 » декабря 2018 г. № 602-р
г. Кемерово

**Об утверждении паспорта регионального проекта
«Разработка и реализация программы системной поддержки и
повышения качества жизни граждан старшего поколения»
(«Старшее поколение»)**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.10.2018 № 1288 «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации»:

1. Утвердить прилагаемый паспорт регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения» («Старшее поколение»).
2. Настоящее распоряжение подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области».
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области (по вопросам социального развития) Е.И. Малышеву.
4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня подписания.

Губернатор
Кемеровской области



С.Е. Цивилев

Утвержден
распоряжением Коллегии
Администрации Кемеровской области
от 11 декабря 2018 г. № 602-р

П А С П О Р Т
регионального проекта
«Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения» («Старшее поколение»)

1. Основные положения

Наименование федерального проекта	«Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения» («Старшее поколение»)		
Краткое наименование регионального проекта	«Старшее поколение»	Срок начала и окончания проекта	01.01.2019 - 31.12.2024
Куратор регионального проекта	Заместитель Губернатора Кемеровской области (по вопросам социального развития) Малышева Е.И.		
Руководитель регионального проекта	Исполняющий обязанности начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.		
Администратор регионального проекта	Заместитель начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Зеленина Е.М.		

Связь с государственными программами Кемеровской области	Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 15.10.2013 № 443 «Об утверждении государственной программы Кемеровской области «Развитие здравоохранения Кузбасса» на 2014 – 2021 годы»; постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.10.2013 № 468 «Об утверждении государственной программы Кемеровской области «Социальная поддержка населения Кузбасса» на 2014 - 2021 годы»; постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.10.2013 № 467 «Об утверждении государственной программы Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2021 годы»
--	---

2. Цели и показатели регионального проекта

Цель: увеличение ожидаемой продолжительности здоровой жизни до 67 лет										
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			Значение	Дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Ожидаемая продолжительность жизни граждан в возрасте 55 лет*	дополнительный								
	мужчин		15,02	1.01.2016						
	женщин		24,84	1.01.2016						
2	Число пациентов старше трудоспособного возраста, пролеченных на геронтологических койках, тыс. чел.	дополнительный	1,4	31.12.2017	1,46	2,89	2,89	2,89	2,89	2,89
3	Охват граждан старше трудоспособного возраста профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию, процентов	дополнительный	9,5	31.12.2017	16,0	21,0	27,0	55,7	65,3	70,0
4	Доля лиц старше трудоспособного возраста, у которых выявлены заболевания и патологические состояния, находящиеся под диспансерным наблюдением, процентов	дополнительный	61,0	31.12.2017	61,0	61,5	64,7	69,1	80,0	90,0
5	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, чел.	дополнительный	-	31.12.2017	930	1860	2790	3720	4650	5580

*Значение показателя будет рассчитано в 2019 году

3. Результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
Увеличение периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни			
1	<p>Результат федерального проекта: в целях систематизации мер, направленных на повышение качества жизни граждан старшего поколения, проведен анализ эффективности действующих региональных программ, направленных на увеличение периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни, и подготовлены рекомендации по повышению эффективности мероприятий таких программ для 85 субъектов Российской Федерации.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта. Подготовлены рекомендации по повышению эффективности мероприятий региональных программ во всех 85 субъектах Российской Федерации на основе проведенного анализа их эффективности. Проведена систематизация в отдельные разделы мер, направленных на повышение качества жизни граждан старшего поколения. Актуализация действующих региональных программ и мероприятий этих программ, направленных на укрепление здоровья, увеличение периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни, с учетом проведенного анализа их эффективности.</p> <p>Срок: 01.12.2019</p>		
1.1	<p>В Кемеровской области принята региональная программа, включающая мероприятия по увеличению периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни, и начата ее реализация</p>	01.12.2019	<p>Актуализация действующих региональных программ и мероприятий этих программ, направленных на укрепление здоровья, увеличение периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни, с учетом проведенного анализа их эффективности</p>
2	<p>Результат федерального проекта: не менее 70 процентов лиц старше трудоспособного возраста охвачены профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию, к концу 2024 года.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта. Не менее 70 процентов лиц старше трудоспособного возраста охвачено профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию.</p> <p>Срок: 01.12.2024</p>		

1	2	3	4
2.1	Не менее 70 процентов лиц старше трудоспособного возраста охвачены профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию, к концу 2024 года	01.12.2024	Не менее 70 процентов лиц старше трудоспособного возраста охвачены профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию
3	<p>Результат федерального проекта: не менее 90 процентов лиц старше трудоспособного возраста, у которых выявлены заболевания и патологические состояния, находятся под диспансерным наблюдением к концу 2024 года.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта. Взято под диспансерное наблюдение не менее 90 процентов лиц старше трудоспособного возраста, у которых выявлены заболевания и патологические состояния.</p> <p>Срок: 01.12.2024</p>		
3.1	Не менее 90 процентов лиц старше трудоспособного возраста, у которых выявлены заболевания и патологические состояния, находятся под диспансерным наблюдением к концу 2024 года	01.12.2024	Взято под диспансерное наблюдение не менее 90 процентов лиц старше трудоспособного возраста, у которых выявлены заболевания и патологические состояния
4	<p>Результат федерального проекта: в 85 субъектах Российской Федерации функционируют региональные гериатрические центры и геронтологические отделения, в которых помощь получили не менее 160,0 тыс. граждан старше трудоспособного возраста.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта. Совершенствование системы охраны здоровья граждан старшего поколения путем создания в 2024 году в 85 субъектах Российской Федерации региональных гериатрических центров и геронтологических отделений, в которых помощь получили не менее 160,0 тыс. граждан старше трудоспособного возраста.</p> <p>Срок: 01.12.2024</p>		

1	2	3	4
4.1	В Кемеровской области создан региональный гериатрический центр и геронтологические отделения	31.12.2024	Совершенствование системы охраны здоровья граждан старшего поколения путем создания в 2019 году в Кемеровской области регионального гериатрического центра и геронтологических отделений, открыто дополнительно 22 кабинета гериатрического приема в соответствии с расчетным нормативом 1 кабинет на 20000 населения старше 60 лет, дополнительно открыто не менее 56 гериатрических коек в соответствии с расчетным нормативом 1 койка на 2000 населения в возрасте 70 лет и старше
5	<p>Результат федерального проекта: разработаны и внедрены в практику клинические рекомендации по ведению 6 наиболее распространенных заболеваний, связанных с возрастом.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: Совершенствование медицинской помощи по профилю «Гериатрия» путем внедрения в практику клинических рекомендаций по ведению 6 наиболее распространенных заболеваний, связанных с возрастом.</p> <p>Срок: 01.11.2020</p>		
5.1	Внедрены в практику клинические рекомендации по ведению 6 наиболее распространенных заболеваний, связанных с возрастом	01.11.2020	Совершенствование медицинской помощи по профилю «Гериатрия» путем внедрения в практику клинических рекомендаций по ведению 6 наиболее распространенных заболеваний, связанных с возрастом
6	<p>Результат федерального проекта: не менее 95 процентов лиц старше трудоспособного возраста из групп риска, проживающих в организациях социального обслуживания, прошли к концу 2024 года вакцинацию против пневмококковой инфекции.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта. Проведена вакцинация против пневмококковой инфекции не менее 95 процентов граждан старше трудоспособного возраста из групп риска, проживающих в организациях социального обслуживания.</p> <p>Срок: 01.12.2024</p>		
6.1	Не менее 95 процентов лиц старше трудоспособного возраста из групп риска, проживающих в организациях социального обслуживания, прошли к концу 2024 года вакцинацию против пневмококковой инфекции	01.12.2024	Проведена вакцинация против пневмококковой инфекции не менее 95 процентов граждан старше трудоспособного возраста из групп риска, проживающих в организациях социального обслуживания

1	2	3	4
	Создание системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами как составной части мероприятий, направленных на развитие и поддержание функциональных способностей граждан старшего поколения, включающей сбалансированные социальное обслуживание и медицинскую помощь на дому, в полустационарной и стационарной форме с привлечением патронажной службы и сиделок, а также поддержку семейного ухода		
7	<p>Результат федерального проекта: не менее 12 субъектов Российской Федерации нарастающим итогом в 2019 году участвуют в пилотном проекте по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, включающей сбалансированные социальное обслуживание и медицинскую помощь на дому, в полустационарной и стационарной форме с привлечением патронажной службы, а также поддержку семейного ухода (далее - система долговременного ухода).</p> <p>Характеристика результата федерального проекта. Утверждены (актуализированы) региональные планы мероприятий по реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода в 12 пилотных регионах, включающие мероприятия по определению механизмов совершенствования порядка выявления граждан, нуждающихся в предоставлении социальных и медицинских услуг, совершенствованию критериев оценки обстоятельств, ухудшающих условия жизнедеятельности граждан, определению информационной системы, на базе которой будет осуществляться интеграция и (или) синхронизация информационных систем, содержащих сведения в сфере социального обслуживания, социальной защиты, охраны здоровья граждан, оценку штатной численности и укомплектованности государственных организаций, оказывающих социальные и медицинские услуги, совершенствованию профессионального образования и профессионального обучения, а также дополнительного профессионального образования работников организаций социального обслуживания и медицинских организаций, совершенствованию определения объемов финансирования социальных и медицинских услуг, включая порядок формирования тарифов на соответствующие услуги.</p> <p>Срок: 20.11.2019</p>		
7.1	В 2019 году начало реализации мероприятий по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, включающей сбалансированные социальное обслуживание и медицинскую помощь на дому, в полустационарной и стационарной форме с привлечением патронажной службы, а также поддержку	20.11.2019	Утвержден региональный план мероприятий по реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода в Кемеровской области, включающий мероприятия по определению механизмов совершенствования порядка выявления граждан, нуждающихся в предоставлении социальных и медицинских услуг, совершенствованию критериев оценки обстоятельств, ухудшающих условия жизнедеятельности граждан, определению информационной системы, на базе которой будет осуществляться интеграция и (или) синхронизация информационных систем, содержащих сведения в сфере социального обслуживания, социальной защиты, охраны здоровья граждан, оценку штатной численности и укомплектованности государственных организаций, оказывающих социальные и медицинские услуги, совершенствованию профессионального

1	2	3	4
	<p>семейного ухода, в 2 муниципальных образованиях Кемеровской области</p>		<p>образования и профессионального обучения, а также дополнительного профессионального образования работников организаций социального обслуживания и медицинских организаций, совершенствованию определения объемов финансирования социальных и медицинских услуг, включая порядок формирования тарифов на соответствующие услуги</p>
8	<p>Результат федерального проекта: в систему долговременного ухода в 12 пилотных регионах включено не менее 8 процентов лиц старше трудоспособного возраста, признанных нуждающимися в социальном обслуживании. Характеристика результата федерального проекта: Утверждены (актуализированы) региональные планы мероприятий по реализации в 12 субъектах Российской Федерации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода в пилотных регионах, предусматривающие включение в систему не менее 8 процентов граждан старше трудоспособного возраста, признанных нуждающимися в социальном обслуживании. Проведен анализ результатов внедрения системы долговременного ухода в пилотных регионах в 2019 году. Срок: 20.11.2019</p>		
8.1	<p>В систему долговременного ухода в 2 пилотных муниципальных образованиях Кемеровской области включено не менее 8 процентов лиц старше трудоспособного возраста, признанных нуждающимися в социальном обслуживании</p>	20.11.2019	<p>Утвержден региональный план мероприятий по реализации в Кемеровской области пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода в 2 пилотных муниципальных образованиях Кемеровской области, предусматривающий включение в систему не менее 8 процентов граждан старше трудоспособного возраста, признанных нуждающимися в социальном обслуживании. Проведен анализ результатов внедрения системы долговременного ухода в пилотных муниципальных образованиях Кемеровской области в 2019 году</p>
9	<p>Результат федерального проекта: не менее 18 субъектов Российской Федерации нарастающим итогом в 2020 году участвуют в пилотном проекте по созданию системы долговременного ухода. Характеристика результата федерального проекта: Утверждены (актуализированы) региональные планы мероприятий по реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода в 18 пилотных регионах, включающие мероприятия по определению механизмов совершенствования порядка выявления граждан, нуждающихся в предоставлении социальных и медицинских услуг, совершенствованию критериев оценки обстоятельств, ухудшающих условия жизнедеятельности граждан, определению информационной системы, на базе которой будет осуществляться интеграция и (или) синхронизация информационных систем, содержащих сведения в сфере социального обслуживания, социальной защиты, охраны здоровья граждан, оценку штатной численности и укомплектованности государственных организаций, оказывающих социальные и медицинские услуги, совершенствованию профессионального образования и профессионального обучения, а также дополнительного профессионального образования работников организаций социального обслуживания и медицинских</p>		

1	2	3	4
	<p>организаций, совершенствованию определения объемов финансирования социальных и медицинских услуг, включая порядок формирования тарифов на соответствующие услуги. Срок: 20.11.2020</p>		
9.1	<p>Не менее 5 муниципальных образований Кемеровской области нарастающим итогом в 2020 году участвуют в пилотном проекте по созданию системы долговременного ухода</p>	20.11.2020	<p>Актуализирован региональный план мероприятий по реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода в 5 муниципальных образованиях Кемеровской области, включающий мероприятия по определению механизмов совершенствования порядка выявления граждан, нуждающихся в предоставлении социальных и медицинских услуг, совершенствованию критериев оценки обстоятельств, ухудшающих условия жизнедеятельности граждан, определению информационной системы, на базе которой будет осуществляться интеграция и (или) синхронизация информационных систем, содержащих сведения в сфере социального обслуживания, социальной защиты, охраны здоровья граждан, оценку штатной численности и укомплектованности государственных организаций, оказывающих социальные и медицинские услуги, совершенствованию профессионального образования и профессионального обучения, а также дополнительного профессионального образования работников организаций социального обслуживания и медицинских организаций, совершенствованию определения объемов финансирования социальных и медицинских услуг, включая порядок формирования тарифов на соответствующие услуги</p>
10	<p>Результат федерального проекта: в систему долговременного ухода в 18 пилотных регионах включено не менее 12 процентов лиц старше трудоспособного возраста, признанных нуждающимися в социальном обслуживании. Характеристика результата федерального проекта: Утверждены (актуализированы) региональные планы мероприятий по реализации в 18 субъектах Российской Федерации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода в пилотных регионах, предусматривающие включение в систему не менее 12 процентов граждан старше трудоспособного возраста, признанных нуждающимися в социальном обслуживании. Проведен анализ результатов внедрения системы долговременного ухода в пилотных регионах в 2020 году. Срок: 20.11.2020</p>		

1	2	3	4
10.1	В систему долговременного ухода в пяти муниципальных образованиях Кемеровской области включено не менее 12 процентов лиц старше трудоспособного возраста, признанных нуждающимися в социальном обслуживании	20.11.2020	Актуализирован региональный план мероприятий по реализации в Кемеровской области пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода в 5 муниципальных образованиях, предусматривающий включение в систему не менее 12 процентов граждан старше трудоспособного возраста, признанных нуждающимися в социальном обслуживании. Проведен анализ результатов внедрения системы долговременного ухода в пяти пилотных муниципальных образованиях Кемеровской области в 2020 году
11	<p>Результат федерального проекта: не менее 24 субъектов Российской Федерации нарастающим итогом в 2021 году участвуют в пилотном проекте по созданию системы долговременного ухода.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: Утверждены (актуализированы) региональные планы мероприятий по реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода в 24 пилотных регионах, включающие мероприятия по определению механизмов совершенствования порядка выявления граждан, нуждающихся в предоставлении социальных и медицинских услуг, совершенствованию критериев оценки обстоятельств, ухудшающих условия жизнедеятельности граждан, определению информационной системы, на базе которой будет осуществляться интеграция и (или) синхронизация информационных систем, содержащих сведения в сфере социального обслуживания, социальной защиты, охраны здоровья граждан, оценку штатной численности и укомплектованности государственных организаций, оказывающих социальные и медицинские услуги, совершенствованию профессионального образования и профессионального обучения, а также дополнительного профессионального образования работников организаций социального обслуживания и медицинских организаций, совершенствованию определения объемов финансирования социальных и медицинских услуг, включая порядок формирования тарифов на соответствующие услуги.</p> <p>Срок: 20.11.2021</p>		
11.1	Не менее 15 муниципальных образований Кемеровской области нарастающим итогом в 2021 году участвуют в пилотном проекте по созданию системы долговременного ухода	20.11.2021	Актуализирован региональный план мероприятий по реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода в Кемеровской области, включающий мероприятия по определению механизмов совершенствования порядка выявления граждан, нуждающихся в предоставлении социальных и медицинских услуг, совершенствованию критериев оценки обстоятельств, ухудшающих условия жизнедеятельности граждан, определению информационной системы, на базе которой будет осуществляться интеграция и (или) синхронизация информационных систем, содержащих сведения в сфере социального обслуживания, социальной защиты, охраны здоровья граждан, оценку штатной численности и укомплектованности государственных организаций, оказывающих

1	2	3	4
			социальные и медицинские услуги, совершенствованию профессионального образования и профессионального обучения, а также дополнительного профессионального образования работников организаций социального обслуживания и медицинских организаций, совершенствованию определения объемов финансирования социальных и медицинских услуг, включая порядок формирования тарифов на соответствующие услуги
12	<p>Результат федерального проекта: в систему долговременного ухода в 24 пилотных регионах включено не менее 16 процентов лиц старше трудоспособного возраста, признанных нуждающимися в социальном обслуживании.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: Утверждены (актуализированы) региональные планы мероприятий по реализации в 24 субъектах Российской Федерации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода в пилотных регионах, предусматривающие включение в систему не менее 16 процентов граждан старше трудоспособного возраста, признанных нуждающимися в социальном обслуживании. Проведен анализ результатов внедрения системы долговременного ухода в пилотных регионах в 2020 году.</p> <p>Срок: 20.11.2021</p>		
12.1	В систему долговременного ухода в 15 муниципальных образованиях Кемеровской области включено не менее 16 процентов лиц старше трудоспособного возраста, признанных нуждающимися в социальном обслуживании	20.11.2021	Актуализирован региональный план мероприятий по реализации в Кемеровской области пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода в пилотных муниципальных образованиях, предусматривающий включение в систему не менее 16 процентов граждан старше трудоспособного возраста, признанных нуждающимися в социальном обслуживании. Проведен анализ результатов внедрения системы долговременного ухода в 15 муниципальных образованиях Кемеровской области в 2021 году
13	<p>Результат федерального проекта: в 85 субъектах Российской Федерации в 2022 году функционирует система долговременного ухода.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: По результатам анализа внедрения системы долговременного ухода в пилотных регионах в период 2019 - 2021 гг. утверждены (актуализированы) региональные планы мероприятий в соответствии с утвержденной типовой межведомственной «дорожной картой» (приказ Минтруда России и Минздрава России) по реализации в 85 субъектах Российской Федерации системы долговременного ухода в пилотных регионах.</p> <p>Срок: 01.12.2022</p>		

1	2	3	4
13.1	В Кемеровской области в 2022 году функционирует система долговременного ухода	01.12.2022	По результатам анализа внедрения системы долговременного ухода в Кемеровской области в период 2019 - 2021 гг. актуализирован региональный план мероприятий в соответствии с утвержденной типовой межведомственной «дорожной картой» (приказ Минтруда России и Минздрава России) по реализации в 85 субъектах Российской Федерации системы долговременного ухода в пилотных регионах
Содействие приведению в субъектах Российской Федерации организаций социального обслуживания в надлежащее состояние, а также ликвидация очередей в них			
14	<p>Результат федерального проекта: удельный вес негосударственных организаций социального обслуживания в общем количестве организаций социального обслуживания всех форм собственности увеличился с 10 до 11,2 процента.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: Увеличено число социально ориентированных некоммерческих организаций, участвующих в предоставлении социальных услуг.</p> <p>Срок: 31.12.2019</p>		
14.1	Удельный вес негосударственных организаций социального обслуживания в общем количестве организаций социального обслуживания всех форм собственности в 2019 году увеличился с 10 до 11,2 процента	31.12.2019	Увеличено число социально ориентированных некоммерческих организаций, участвующих в предоставлении социальных услуг
15	<p>Результат федерального проекта: удельный вес негосударственных организаций социального обслуживания в общем количестве организаций социального обслуживания всех форм собственности увеличился с 11,2 до 12,4 процента.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: Увеличено число социально ориентированных некоммерческих организаций, участвующих в предоставлении социальных услуг.</p> <p>Срок: 31.12.2020</p>		
15.1	Удельный вес негосударственных организаций социального обслуживания в общем количестве организаций социального обслуживания всех форм собственности увеличился в 2020 году с 11,2 до 12,4 процента	31.12.2020	Увеличено число социально ориентированных некоммерческих организаций, участвующих в предоставлении социальных услуг

1	2	3	4
16	<p>Результат федерального проекта: удельный вес негосударственных организаций социального обслуживания в общем количестве организаций социального обслуживания всех форм собственности увеличился с 12,4 до 13,6 процента.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: Увеличено число социально ориентированных некоммерческих организаций, участвующих в предоставлении социальных услуг.</p> <p>Срок: 31.12.2021</p>		
16.1	<p>Удельный вес негосударственных организаций социального обслуживания в общем количестве организаций социального обслуживания всех форм собственности в 2021 году увеличился с 12,4 до 13,6 процента</p>	31.12.2021	<p>Увеличено число социально ориентированных некоммерческих организаций, участвующих в предоставлении социальных услуг</p>
17	<p>Результат федерального проекта: удельный вес негосударственных организаций социального обслуживания в общем количестве организаций социального обслуживания всех форм собственности увеличился с 13,6 до 15,4 процента.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: Увеличено число социально ориентированных некоммерческих организаций, участвующих в предоставлении социальных услуг.</p> <p>Срок: 31.12.2022</p>		
17.1	<p>Удельный вес негосударственных организаций социального обслуживания в общем количестве организаций социального обслуживания всех форм собственности в 2022 году увеличился с 13,6 до 15,4 процента</p>	31.12.2022	<p>Увеличено число социально ориентированных некоммерческих организаций, участвующих в предоставлении социальных услуг</p>

1	2	3	4
18	<p>Результат федерального проекта: удельный вес негосударственных организаций социального обслуживания в общем количестве организаций социального обслуживания всех форм собственности увеличился с 15,4 до 17,2 процента.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: Увеличено число социально ориентированных некоммерческих организаций, участвующих в предоставлении социальных услуг.</p> <p>Срок: 31.12.2023</p>		
18.1	<p>Удельный вес негосударственных организаций социального обслуживания в общем количестве организаций социального обслуживания всех форм собственности в 2023 году увеличился с 15,4 до 17,2 процента</p>	31.12.2023	<p>Увеличено число социально ориентированных некоммерческих организаций, участвующих в предоставлении социальных услуг</p>
19	<p>Результат федерального проекта: удельный вес негосударственных организаций социального обслуживания в общем количестве организаций социального обслуживания всех форм собственности увеличился с 17,2 до 19,1 процента.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: Увеличено число социально ориентированных некоммерческих организаций, участвующих в предоставлении социальных услуг.</p> <p>Срок: 31.12.2024</p>		
19.1	<p>Удельный вес негосударственных организаций социального обслуживания в общем количестве организаций социального обслуживания всех форм собственности в 2024 году увеличился с 17,2 до 19,1 процента</p>	31.12.2024	<p>Увеличено число социально ориентированных некоммерческих организаций, участвующих в предоставлении социальных услуг</p>
<p>Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста</p>			
20	<p>Результат федерального проекта: в субъектах Российской Федерации определены участники мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию для лиц предпенсионного возраста в 2019 году.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: в субъектах Российской Федерации определена численность участников мероприятий, которым в 2019 году необходимо пройти профессиональное</p>		

1	2	3	4
	<p>обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и продолжения трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями. Срок: 01.07.2019</p>		
20.1	<p>Сформирован состав участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2019 году</p>	01.07.2019	<p>Определена численность участников мероприятий, которым в 2019 году необходимо пройти профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и продолжения трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями</p>
21	<p>Результат федерального проекта: обучено не менее 75 тыс. граждан предпенсионного возраста. Характеристика результата федерального проекта: В 2019 году в субъектах Российской Федерации обучение прошли не менее 75 тыс. граждан предпенсионного возраста. Срок: 31.12.2019</p>		
22.1	<p>Обучено не менее 930 граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости, в 2019 году</p>	31.12.2019	<p>В 2019 году обучение прошли не менее 930 граждан предпенсионного возраста</p>
22	<p>Результат федерального проекта: в субъектах Российской Федерации определены участники мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию для лиц предпенсионного возраста в 2020 году. Характеристика результата федерального проекта: В субъектах Российской Федерации определена численность участников мероприятий, которым в 2020 году необходимо пройти профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и продолжения трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями. Срок: 01.07.2020</p>		

1	2	3	4
22.1	Сформирован состав участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2020 году	01.07.2020	Определена численность участников мероприятий, которым в 2020 году необходимо пройти профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и продолжения трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями
23	<p>Результат федерального проекта: с 2019 года обучено не менее 150 тыс. граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: Обучено не менее 150 тыс. граждан предпенсионного возраста.</p> <p>Срок: 31.12.2020</p>		
23.1	С 2019 года обучено не менее 1860 граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости	31.12.2020	Начиная с 2019 года, обучение прошли не менее 1860 граждан предпенсионного возраста
24	<p>Результат федерального проекта: в субъектах Российской Федерации определены участники мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию для лиц предпенсионного возраста в 2021 году.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: В субъектах Российской Федерации определена численность участников мероприятий, которым в 2021 году необходимо пройти профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и продолжения трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.</p> <p>Срок: 01.07.2021</p>		

1	2	3	4
24.1	Сформирован состав участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2021 году	01.07.2021	Определена численность участников мероприятий, которым в 2021 году необходимо пройти профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и продолжения трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями
25	Результат федерального проекта: с 2019 года обучено не менее 225 тыс. граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости. Характеристика результата федерального проекта: Обучено не менее 225 тыс. граждан предпенсионного возраста. Срок: 31.12.2021		
25.1	С 2019 года обучено не менее 2790 граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости	31.12.2021	Начиная с 2019 года обучение прошли не менее 2790 граждан предпенсионного возраста
26	Результат федерального проекта: в субъектах Российской Федерации определены участники мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию для лиц предпенсионного возраста в 2022 году. Характеристика результата федерального проекта: В субъектах Российской Федерации определена численность участников мероприятий, которым в 2022 году необходимо пройти профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и продолжения трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями. Срок: 01.07.2022		

1	2	3	4
26.1	Сформирован состав участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2022 году	01.07.2022	Определена численность участников мероприятий, которым в 2022 году необходимо пройти профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и продолжения трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями
27	Результат федерального проекта: с 2019 года обучено не менее 300 тыс. граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости. Характеристика результата федерального проекта: Обучено не менее 300 тыс. граждан предпенсионного возраста Срок: 31.12.2022		
27.1	С 2019 года обучено не менее 3720 граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости	31.12.2022	Начиная с 2019 года обучение прошли не менее 3720 граждан предпенсионного возраста
28	Результат федерального проекта: в субъектах Российской Федерации определены участники мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию для лиц предпенсионного возраста в 2023 году. Характеристика результата федерального проекта: В субъектах Российской Федерации определена численность участников мероприятий, которым в 2023 году необходимо пройти профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и продолжения трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями. Срок: 01.07.2023		

1	2	3	4
28.1	Сформирован состав участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2023 году	01.07.2023	Определена численность участников мероприятий, которым в 2023 году необходимо пройти профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и продолжения трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями
29	Результат федерального проекта: С 2019 года обучено не менее 375 тыс. граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости. Характеристика результата федерального проекта: Обучено не менее 375 тыс. граждан предпенсионного возраста. Срок: 31.12.2023		
29.1	С 2019 года обучено не менее 4650 граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости	31.12.2023	Начиная с 2019 года в субъектах Российской Федерации обучение прошли не менее 4650 граждан предпенсионного возраста
30	Результат федерального проекта. В субъектах Российской Федерации определены участники мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию для лиц предпенсионного возраста в 2024 году. Характеристика результата федерального проекта: В субъектах Российской Федерации определена численность участников мероприятий, которым в 2024 году необходимо пройти профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и продолжения трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями. Срок: 01.07.2024		

1	2	3	4
30.1	Сформирован состав участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2024 году	01.07.2024	Определена численность участников мероприятий, которым в 2024 году необходимо пройти профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и продолжения трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями
31	Результат федерального проекта: с 2019 года обучено не менее 450 тыс. граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости. Характеристика результата федерального проекта: Обучено не менее 450 тыс. граждан предпенсионного возраста. Срок: 31.12.2024		
31.1	С 2019 года обучено не менее 5580 граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости	31.12.2024	Начиная с 2019 года обучение прошли не менее 5580 граждан предпенсионного возраста

4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего, (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Результат федерального проекта: не менее 70 процентов лиц старше трудоспособного возраста охвачены профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию, к концу 2024 года							
1.1	Не менее 70 процентов лиц старше трудоспособного возраста охвачены профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию, к концу 2024 года	29,2273	34,9026	9,2584				73,3883
1.1.1	Федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Кемеровской области)	29,2273	34,9026	9,2584				73,3883
1.1.2	Бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов							
1.1.3	Консолидированный бюджет Кемеровской области, в т.ч.							
1.1.3.1	Бюджет Кемеровской области							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.1.3.2	Межбюджетные трансферты бюджета Кемеровской области бюджетам муниципальных образований							
1.1.3.2	Бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета Кемеровской области)							
1.1.4	Внебюджетные источники							
2	Результат федерального проекта: не менее 95 процентов лиц старше трудоспособного возраста из групп риска, проживающих в организациях социального обслуживания, прошли к концу 2024 года вакцинацию против пневмококковой инфекции							
2.1	Не менее 95 процентов лиц старше трудоспособного возраста из групп риска, проживающих в организациях социального обслуживания, прошли к концу 2024 года вакцинацию против пневмококковой инфекции	3,2962	0,3301	0,3297				3,9560

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.1.1	Федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Кемеровской области)	3,2962	0,3301	0,3297				3,9560
2.1.2	Бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов							
2.1.3	Консолидированный бюджет Кемеровской области, в т.ч.							
2.1.3.1	Бюджет Кемеровской области							
2.1.3.2	Межбюджетные трансферты бюджета Кемеровской области бюджетам муниципальных образований							
2.1.3.2	Бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета Кемеровской области)							
2.1.4	Внебюджетные источники							
3	Результат федерального проекта: с 2019 года обучено не менее 450 тыс. граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.1	С 2019 года обучено не менее 5580 граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости	73,0975	73,0975	73,0975	73,0975	73,0975	73,0975	438,585
3.1.1	Федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Кемеровской области)	69,4426	69,4426	69,4426	69,4426	69,4426	69,4426	416,6556
3.1.2	Бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов							
3.1.3	Консолидированный бюджет Кемеровской области, в т.ч.							
3.1.3.1	Бюджет Кемеровской области	3,6549	3,6549	3,6549	3,6549	3,6549	3,6549	21,9294
3.1.3.2	Межбюджетные трансферты бюджета Кемеровской области бюджетам муниципальных образований							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.1.3.2	Бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета Кемеровской области)							
3.1.4	Внебюджетные источники							

5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1	2	3	4	5	6
Общие организационные мероприятия по проекту					
1	Руководитель регионального проекта	Малин М.В.	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области	Заместитель Губернатора Кемеровской области Малышева Е.И.	60
2	Администратор регионального проекта	Зеленина Е.М.	Заместитель начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	40
В Кемеровской области принята региональная программа, включающая мероприятия по увеличению периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни и начата ее реализация					
1	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Зеленина Е.М.	Заместитель начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	25

1	2	3	4	5	6
2	Участник регионального проекта	Волыкова М.А.	Заместитель начальника по лечебной работе ГАУЗ Кемеровской области «Областной клинический госпиталь для ветеранов войн», к.м.н., главный областной специалист-гериатр	И.о.начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	10
3	Участник регионального проекта	Полянская И.А.	Главный областной специалист по медицинской профилактике	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	10
4	Участник регионального проекта	Ганиева Л.Б.	Начальник управления кадровой и правовой работы департамента охраны здоровья населения Кемеровской области	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	10
5	Участник регионального проекта		Руководители медицинских организаций Кемеровской области	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	10
6	Участник регионального проекта	Чайка Н.С.	Заместитель начальника департамента социальной защиты населения Кемеровской области	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А.	25

1	2	3	4	5	6
7	Участник регионального проекта		Руководители организаций социального обслуживания Кемеровской области (по согласованию)	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е. А.	10
Не менее 70 процентов лиц старше трудоспособного возраста охвачены профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию, к концу 2024 года					
1	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Зеленина Е.М.	Заместитель начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	20
2	Участник регионального проекта	Волыкова М.А.	Заместитель начальника по лечебной работе ГАУЗ Кемеровской области «Областной клинический госпиталь для ветеранов войн», к.м.н., главный областной специалист-гериатр	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	10
3	Участник регионального проекта	Пачгин И.В.	Директор Территориального фонда обязательного медицинского страхования Кемеровской области (далее – ТФОМС Кемеровской области) (по согласованию)	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	10

1	2	3	4	5	6
4	Участник регионального проекта		Руководители медицинских организаций Кемеровской области	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	20
5	Участник регионального проекта	Чайка Н.С.	Заместитель начальника департамента социальной защиты населения Кемеровской области	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А.	20
6	Участник регионального проекта		Руководители организаций социального обслуживания Кемеровской области (по согласованию)	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А.	20
Не менее 90 процентов лиц старше трудоспособного возраста, у которых выявлены заболевания и патологические состояния, находятся под диспансерным наблюдением к концу 2024 году					
1	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Зеленина Е.М.	Заместитель начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	30

1	2	3	4	5	6
2	Участник регионального проекта	Волыкова М.А.	Заместитель начальника по лечебной работе ГАУЗ Кемеровской области «Областной клинический госпиталь для ветеранов войн», к.м.н., главный областной специалист-гериатр	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	20
3	Участник регионального проекта	Пачгин И.В.	Директор ТФОМС Кемеровской области) (по согласованию)	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	20
4	Участник регионального проекта		Руководители медицинских организаций Кемеровской области	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	30
В Кемеровской области создан региональный гериатрический центр и геронтологические отделения					
1	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Зеленина Е.М.	Заместитель начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	30

1	2	3	4	5	6
2	Участник регионального проекта	Волыкова М.А.	Заместитель начальника по лечебной работе ГАУЗ Кемеровской области «Областной клинический госпиталь для ветеранов войн», к.м.н., главный областной специалист-гериатр	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	20
3	Участник регионального проекта	Ганиева Л.Б.	Начальник управления кадровой и правовой работы департамента охраны здоровья населения Кемеровской области	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	20
4	Участник регионального проекта		Руководители медицинских организаций Кемеровской области	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	20
Внедрены в практику клинические рекомендации по ведению 6 наиболее распространенных заболеваний, связанных с возрастом					
1	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Зеленина Е.М.	Заместитель начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	30

1	2	3	4	5	6
2	Участник регионального проекта	Волыкова М.А.	Заместитель начальника по лечебной работе ГАУЗ Кемеровской области «Областной клинический госпиталь для ветеранов войн», к.м.н., главный областной специалист-гериатр	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	20
3	Участник регионального проекта	Рытенкова О.Л.	Начальник управления по контролю качества и безопасности медицинской деятельности, разработки и реализации программ в сфере здравоохра- нения департамента охраны здоровья населения Кемеровской области	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	20
4	Участник регионального проекта		Руководители медицинских организаций Кемеровской области	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	20

1	2	3	4	5	6
Не менее 95 процентов лиц старше трудоспособного возраста из групп риска, проживающих в организациях социального обслуживания, прошли к концу 2024 года вакцинацию против пневмококковой инфекции					
1	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Зеленина Е.М.	Заместитель начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	30
2	Участник регионального проекта	Чайка Н.С.	Заместитель начальника департамента социальной защиты населения Кемеровской области	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А.	30
3	Участник регионального проекта		Руководители организаций социального обслуживания органов социальной защиты населения Кемеровской области (по согласованию)	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А.	15
4	Участник регионального проекта		Руководители медицинских организаций Кемеровской области	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	15

1	2	3	4	5	6
В 2019 году начало реализации мероприятий по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, включающей сбалансированные социальное обслуживание и медицинскую помощь на дому, в полустационарной и стационарной форме с привлечением патронажной службы, а также поддержку семейного ухода, в 2 муниципальных образованиях Кемеровской области					
1	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Воронина Е.А.	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области	Заместитель Губернатора Кемеровской области Малышева Е.И.	30
2	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Зеленина Е.М.	Заместитель начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	20
3	Участник регионального проекта	Волыкова М.А.	Заместитель начальника по лечебной работе ГАУЗ Кемеровской области «Областной клинический госпиталь для ветеранов войн», к.м.н., главный областной специалист-гериатр	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	5
4	Участник регионального проекта	Иванов А.В.	Директор ГАУЗ «Кемеровский областной медицинский информационно-аналитический центр»	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	10

1	2	3	4	5	6
5	Участник регионального проекта		Руководители медицинских организаций Кемеровской области	И.о.начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	10
6	Участник регионального проекта	Пачгин И.В.	Директор ТФОМС Кемеровской области (по согласованию)		5
7	Участник регионального проекта	Чайка Н.С.	Заместитель начальника департамента социальной защиты населения Кемеровской области	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А.	10
8	Участник регионального проекта		Руководители организаций социального обслуживания и органов социальной защиты Кемеровской области (по согласованию)	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А.	10
Не менее 15 муниципальных образований Кемеровской области нарастающим итогом в 2021 году участвуют в пилотном проекте по созданию системы долговременного ухода					
1	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Воронина Е.А.	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области	Заместитель Губернатора Кемеровской области Мальшева Е.И.	30
2	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Зеленина Е.М.	Заместитель начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области	И.о.начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	20

1	2	3	4	5	6
3	Участник регионального проекта	Волыкова М.А.	Заместитель начальника по лечебной работе ГАУЗ Кемеровской области «Областной клинический госпиталь для ветеранов войн», к.м.н., главный областной специалист-гериатр	И.о.начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	5
4	Участник регионального проекта	Иванов А.В.	Директор ГАУЗ «Кемеровский областной медицинский информационно- аналитический центр»	И.о.начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	10
5	Участник регионального проекта		Руководители медицинских организаций Кемеровской области	И.о.начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	10
6	Участник регионального проекта	Пачгин И.В.	Директор ТФОМС Кемеровской области (по согласованию)		5
7	Участник регионального проекта	Чайка Н.С.	Заместитель начальника департамента социальной защиты населения Кемеровской области	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А.	10

1	2	3	4	5	6
8	Участник регионального проекта		Руководители организаций социального обслуживания и органов социальной защиты Кемеровской области (по согласованию)	Воронина Е.А., Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области	10
В систему долговременного ухода в 15 муниципальных образованиях Кемеровской области включено не менее 16 процентов лиц старше трудоспособного возраста, признанных нуждающимися в социальном обслуживании					
1	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Воронина Е.А.	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области	Заместитель Губернатора Кемеровской области Малышева Е.И.	30
2	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Зеленина Е.М.	Заместитель начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области	И.о.начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	30
	Участник регионального проекта	Волыкова М.А.	Заместитель начальника по лечебной работе ГАУЗ Кемеровской области «Областной клинический госпиталь для ветеранов войн», к.м.н., главный областной специалист-гериатр	И.о.начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	5

1	2	3	4	5	6
4	Участник регионального проекта	Иванов А.В.	Директор ГАУЗ «Кемеровский областной медицинский информационно- аналитический центр»	И.о.начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	5
5	Участник регионального проекта		Руководители медицинских организаций Кемеровской области	И.о.начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	5
6	Участник регионального проекта	Пачгин И.В.	Директор ТФОМС Кемеровской области (по согласованию)		5
7	Участник регионального проекта	Чайка Н.С.	Заместитель начальника департамента социальной защиты населения Кемеровской области	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А.	10
8	Участник регионального проекта		Руководители организаций социального обслуживания и органов социальной защиты Кемеровской области (по согласованию)	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А.	10
В Кемеровской области в 2022 году функционирует система долговременного ухода					
1	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Воронина Е.А.	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области	Заместитель Губернатора Кемеровской области Малышева Е.И.	30

1	2	3	4	5	6
2	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Зеленина Е.М.	Заместитель начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области	И.о.начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	30
3	Участник регионального проекта	Волыкова М.А.	Заместитель начальника по лечебной работе ГАУЗ Кемеровской области «Областной клинический госпиталь для ветеранов войн», к.м.н., главный областной специалист-гериатр	И.о.начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	5
4	Участник регионального проекта	Иванов А.В.	Директор ГАУЗ «Кемеровский областной медицинский информационно-аналитический центр»	И.о.начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	5
5	Участник регионального проекта		Руководители медицинских организаций Кемеровской области	И.о.начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	5
6	Участник регионального проекта	Пачгин И.В.	Директор ТФОМС Кемеровской области (по согласованию)		5

1	2	3	4	5	6
7	Участник регионального проекта	Н.С. Чайка	Заместитель начальника департамента социальной защиты населения Кемеровской области	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е. А.	10
8	Участник регионального проекта		Руководители организаций социального обслуживания и органов социальной защиты Кемеровской области (по согласованию)	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е. А.	10
Удельный вес негосударственных организаций социального обслуживания, в общем количестве организаций социального обслуживания всех форм собственности с 2019 году до 2024 года увеличился с 10 до 19,1 процента					
1	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Воронина Е. А.	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области	Заместитель Губернатора Кемеровской области Мальшева Е.И.	40
2	Участник регионального проекта	Чайка Н.С.	Заместитель начальника департамента социальной защиты населения Кемеровской области	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е. А.	30

1	2	3	4	5	6
3	Участник регионального проекта		Руководители негосударственных организаций социального обслуживания и органов социальной защиты Кемеровской области (по согласованию)	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е. А.	30
Сформирован состав участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 годах					
1	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Степин Е.И.	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской области	Заместитель Губернатора Кемеровской области по экономическому развитию Шамгунов Д.А.	30
2	Участники проекта по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста		Директора государственных казенных учреждений центров занятости населения Кемеровской области	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской области Степин Е.И.	70

1	2	3	4	5	6
С 2019 года обучено не менее 5580 граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости					
1	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Степин Е.И.	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской области	Заместитель Губернатора Кемеровской области по экономическому развитию Шамгунов Д.А.	30
2	Участники проекта по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста		Директора государственных казенных учреждений центров занятости населения Кемеровской области	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской области Степин Е.И.	70

6. Дополнительная информация

Модель функционирования результатов и достижения показателей регионального проекта.

В Кемеровской области по состоянию на 31.12.2017 проживает 559258 человек старше 60 лет, 370511 человек старше 65 лет, 225018 человек старше 70 лет. По состоянию на 01.10.2018 в регионе открыто 57 гериатрических коек, прошли обучение 8 врачей-специалистов по специальности «Гериатрия».

Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения» («Старшее поколение») направлен на создание к 2024 году условий для активного долголетия, качественной жизни граждан пожилого возраста, мотивации к ведению гражданами здорового образа жизни.

Реализация регионального проекта предусматривает реализацию мероприятий по укреплению здоровья, увеличению периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни граждан, а также развитию гериатрической службы Кемеровской области.

Одним из актуальных вопросов реализации данного проекта также является совершенствование медицинской помощи гражданам старшего поколения на основе мониторинга состояния их здоровья, проводимого в рамках профилактических осмотров (не реже одного раза в год), а также диспансерного наблюдения пациентов, имеющих повышенное артериальное давление. По состоянию на 31.12.2017 охват граждан старше трудоспособного возраста профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию, составил 9,5%. Доля лиц старше трудоспособного возраста, у которых выявлены заболевания и патологические состояния, которые находятся под диспансерным наблюдением, составила 61,0%. Учитывая актуальность проблемы заболеваемости пневмонией и смертности от нее для лиц пожилого возраста с хроническими заболеваниями за счет наличия у них дополнительных фоновых факторов риска, повышающих восприимчивость к инфекции и ухудшающих прогноз, будет организовано проведение вакцинации против пневмококковой инфекции граждан старше трудоспособного возраста из групп риска, проживающих в организациях социального обслуживания. К концу 2024 года охват граждан старше трудоспособного возраста из групп риска вакцинацией против пневмококковой инфекции составит 95 %. Охват граждан старше трудоспособного возраста профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию, составит не менее 70%. Доля лиц старше трудоспособного возраста, у которых выявлены заболевания и патологические состояния, которые будут находиться под диспансерным наблюдением, к концу 2024 года составит не менее 80%. Будет организовано проведение дополнительных скринингов лицам старше 65 лет, проживающим в сельской местности, на выявление отдельных социально значимых неинфекционных заболеваний, оказывающих вклад в структуру смертности населения, с возможностью доставки

данных лиц в медицинские организации (для достижения этой цели будет приобретен специализированный автотранспорт).

К 2024 году будут достигнуты результаты:

создана и апробирована современная модель долговременной медицинской помощи гражданам пожилого и старческого возраста на принципах преемственности ведения пациента при оказании первичной медико-санитарной и специализированной медицинской помощи;

в Кемеровской области внедрены клинические рекомендации по ведению пожилых пациентов, имеющих ранние признаки утраты способности к самообслуживанию, наиболее распространенные заболевания, а также имеющих несколько хронических заболеваний, связанных с возрастом;

в Кемеровской области создан и функционирует региональный гериатрический центр в г. Кемерово;

в Кемеровской области в рамках реализации регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Кемеровской области квалифицированными кадрами» подготовлены специалисты по вопросам оказания медицинской помощи пациентам пожилого и старческого возраста (гериатрические синдромы);

в Кемеровской области с 2019 года дополнительно открыто не менее 22 гериатрических приемов (кабинетов), будет достигнут показатель обеспеченности 1 кабинет на 20000 населения старше 60 лет;

в Кемеровской области дополнительно открыто не менее 56 гериатрических коек, обеспеченность койками составит не менее 1 койки на 2000 населения старше 70 лет.

Проводимые мероприятия позволят сформировать современную модель долговременной медико-социальной помощи гражданам пожилого и старческого возраста на принципах преемственности ведения пациента при оказании первичной медико-санитарной и специализированной медицинской помощи и межведомственного взаимодействия служб здравоохранения и социальной защиты с целью сохранения или восстановления способности граждан к самообслуживанию, физической и функциональной активности, независимости от посторонней помощи в повседневной жизни.

По итогам реализации программы «Старшее поколение» увеличится удельный вес негосударственных организаций социального обслуживания в общем количестве организаций социального обслуживания всех форм собственности до 19,1%. Будут внедрены новые инновационные формы работы, технологии, модели и методики, направленные на улучшение качества жизни граждан пожилого возраста и инвалидов, с привлечением негосударственных организаций, в том числе на конкурсной основе.

Проводимые мероприятия позволят сформировать современную модель долговременной медицинско-социальной помощи гражданам пожилого и старческого возраста на принципах преемственности ведения пациента при оказании

первичной медико-санитарной и специализированной медицинской помощи, и межведомственного взаимодействия служб здравоохранения и социальной защиты с целью сохранения или восстановления способности граждан к самообслуживанию, физической и функциональной активности, независимости от посторонней помощи в повседневной жизни.

Реализация регионального проекта предусматривает реализацию мероприятий по развитию благотворительности и добровольческой (волонтерской) деятельности в интересах граждан старшего поколения, особенно «серебряное волонтерство»; увеличению удельного веса негосударственных организаций социального обслуживания в общем количестве организаций социального обслуживания всех форм собственности, формированию позитивного и уважительного отношения к людям старшего поколения, повышению готовности всего населения к происходящим демографическим изменениям.

Вместе с тем, в Кемеровской области планируется создание системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста, включающей сбалансированное социальное обслуживание в полустационарной и стационарной форме, а также предоставление социальных услуг на дому и медицинской помощи с привлечением патронажной службы и сиделок.

С учетом планируемого повышения пенсионного возраста особое значение приобретает работа с гражданами предпенсионного возраста направленная на поддержку их занятости прежде всего в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда. Для этих целей проектом предусмотрено обучение граждан старшего возраста востребованным в экономике навыкам и компетенциям. В результате реализации указанных мероприятий начиная с 2019 года будет обучено ежегодно не менее 930 человек, таким образом, к концу 2024 года - не менее 5580 человек.

Реализация указанных мероприятий создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан предпенсионного возраста, и будет способствовать продолжению трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

Оказание целевой поддержки занятости граждан предпенсионного возраста путем организации их обучения позволит повысить качество рабочей силы, а также защитит их права и интересы, повысит благосостояние и социальное благополучие, создаст условия для активного участия в жизни общества. Реализация указанных мероприятий окажет дополнительное влияние на решение задачи регионального проекта по увеличению периода активного долголетия и продолжения здорового образа жизни.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к паспорту регионального проекта
«Разработка и реализация
программы системной поддержки и
повышения качества жизни граждан
старшего поколения» («Старшее
поколение»)

План мероприятий по реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контрол я
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
1	Результат: в Кемеровской области принята региональная программа, включающая мероприятия по увеличению периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни, и начата их реализация	01.01.2019	01.12.2019	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А., и.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области «Об утверждении региональной программы по увеличению периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни»	Руководи- тель регио- нального проекта (далее – РРП)

1	2	3	4	5	6	7
1.1.1	<p>Мероприятие: сбор предложений от органов исполнительной власти Кемеровской области по мероприятиям, направленным на укрепление здоровья, увеличение периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни, подготовка проекта программы</p>	01.01.2019	01.12.2019	<p>Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А., и.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В., начальник департамента культуры и национальной политики Кемеровской области Зауэрвайн Л.Т., начальник департамента молодежной политики и спорта Кемеровской области Пятовский А.А.,</p>	Информация органов исполнительной власти Кемеровской области	РРП

1	2	3	4	5	6	7
				<p>начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской области Степин Е.И., начальник департамента образования и науки Кемеровской области Чепкасов А.В., начальник департамента информационных технологий Кемеровской области Утенкова О.М.</p>		
1.1.	<p>Контрольная точка: принята региональная программа, включающая мероприятия по увеличению периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни</p>		01.12.2019	<p>Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А., и.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.</p>	<p>Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области «Об утверждении региональной программы по увеличению периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни»</p>	<p>Проект- ный комитет (далее – ПК)</p>

1	2	3	4	5	6	7
1.2.	Контрольная точка: осуществлен анализ мероприятий региональной программы, направленной на укрепление здоровья, увеличение периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни. Подготовлены предложения по совершенствованию программы		15.07.2021	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А.	Информация органов исполнительной власти Кемеровской области. Утверждение программы	ПК
2	Результат: не менее 70 процентов лиц старше трудоспособного возраста охвачены профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию, к концу 2024 года	01.01.2019	01.12.2024	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	Мониторинг охвата граждан старше трудоспособного возраста профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию	РРП
2.1.1	Мероприятие: проведение мероприятий по профилактике здорового образа жизни граждан старшего поколения. Проведение профилактических акций, разработка тематических информационных материалов	01.01.2019	01.12.2024	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	Отчет департамента охраны здоровья населения Кемеровской области	РРП
2.1.2	Мероприятие: проведение профилактических осмотров, включая диспансеризацию, для лиц старше трудоспособного возраста	01.01.2019	01.12.2024	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	Мониторинг охвата граждан старше трудоспособного возраста профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию	РРП

1	2	3	4	5	6	7
2.1.3	<p>Мероприятие: проведение дополнительного скрининга лицам старше 65 лет, проживающим в сельской местности, на выявление отдельных социально значимых неинфекционных заболеваний, оказывающих вклад в структуру смертности населения, с возможностью доставки данных лиц в медицинские организации</p>	01.01.2019	01.12.2024	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	Мониторинг проведения дополнительного скрининга	РРП
2.1	<p>Контрольная точка: проведение ежегодного мониторинга состояния здоровья граждан старше трудоспособного возраста</p>		01.12.2019 01.12.2020 01.12.2021 01.12.2022 01.12.2023 01.12.2024	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	Отчет в Минздрав России	ПК
2.2	<p>Контрольная точка: не менее 70 процентов лиц старше трудоспособного возраста охвачены профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию, к концу 2024 года, в том числе: к концу 2019 года – 16% к концу 2020 года – 21% к концу 2021 года – 27% к концу 2022 года – 55,7% к концу 2023 года - 65,3% к концу 2024 года – 70,0%</p>		01.12.2019 01.12.2020 01.12.2021 01.12.2022 01.12.2023 01.12.2024	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	Мониторинг охвата граждан старше трудоспособного возраста профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию	ПК

1	2	3	4	5	6	7
3	Результат: не менее 90 процентов лиц старше трудоспособного возраста, у которых выявлены заболевания и патологические состояния, находятся под диспансерным наблюдением к концу 2024 года	01.01.2019	01.12.2024	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	Мониторинг постановки на диспансерный учет лиц старше трудоспособного возраста по поводу заболеваний и патологических состояний	РРП
3.1.1	Мероприятие: взятие на диспансерное наблюдение по поводу заболеваний и патологических состояний лиц старше трудоспособного возраста	01.01.2019	01.12.2024	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	Мониторинг постановки на диспансерный учет лиц старше трудоспособного возраста по поводу заболеваний и патологических состояний	РРП
3.1	Контрольная точка: процент лиц старше трудоспособного возраста, у которых выявлены заболевания и патологические состояния, которые находятся под диспансерным наблюдением, к концу 2024 года составляет не менее 90, в том числе: К концу 2019 года – 61,5% К концу 2020 года – 61,5% К концу 2021 года – 64,7% К концу 2022 года – 69,1% К концу 2023 года – 80,0% К концу 2024 года – 90,0%		01.12.2019 01.12.2020 01.12.2021 01.12.2022 01.12.2023 01.12.2024	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	Мониторинг постановки на диспансерный учет лиц старше трудоспособного возраста по поводу заболеваний и патологических состояний	ПК
4	Результат: в Кемеровской области создан региональный гериатрический центр и геронтологические отделения	01.01.2019	31.12.2024	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	Отчет департамента охраны здоровья населения Кемеровской области	РРП

1	2	3	4	5	6	7
4.1.1	Мероприятие: открытие гериатрического центра в г.Кемерово	01.01.2019	01.12.2019	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	Приказ департамента охраны здоровья населения Кемеровской области об открытии гериатрического центра в г.Кемерово	РРП
4.1	Контрольная точка: открыт гериатрический центр в г.Кемерово		01.12.2019	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	Отчет департамента охраны здоровья населения Кемеровской области	ПК
4.1.3	Мероприятие: ежегодная корректировка стоимости тарифов на медицинские услуги по профилю «Гериатрия» с учетом требований действующего законодательства	01.01.2019	01.12.2024	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В., первый заместитель директора ТФОМС Кемеровской области Друшляк И.А.(по согласованию)	Протокол комиссии Кемеровской области о разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования	РРП
4.2.1	Мероприятие: оказание специализированной помощи по профилю «Гериатрия» в стационарных условиях в 2019 году	01.01.2019	31.12.2019	Руководители медицинских организаций Кемеровской области	Отчет в Минздрав России по обеспеченности гериатрическими койками и их работе за отчетный период	РРП

1	2	3	4	5	6	7
4.2	Контрольная точка: оказана медицинская помощь по профилю «Гериатрия» в стационарных условиях. В 2019 году пролечено 1460 человек		31.12.2019	Руководители медицинских организаций Кемеровской области	Отчет в Минздрав России по обеспеченности гериатрическими койками и их работе за отчетный период	ПК
4.3.1	Мероприятие: оказание специализированной помощи по профилю «Гериатрия» в стационарных условиях - открытие 56 коек.	01.01.2020	31.12.2020	Руководители медицинских организаций Кемеровской области	Отчет в Минздрав России по обеспеченности гериатрическими койками и их работе за отчетный период	РРП
4.3	Контрольная точка: в 2020 году: открыто 56 коек. Оказана медицинская помощь по профилю «Гериатрия» в стационарных условиях. В 2020 году пролечено 2890 человек		31.12.2020	Руководители медицинских организаций Кемеровской области	Отчет в Минздрав России по обеспеченности гериатрическими койками и их работе за отчетный период	ПК
4.4.1	Мероприятие: оказание специализированной помощи по профилю «Гериатрия» в стационарных условиях.	01.01.2021	31.12.2024	Руководители медицинских организаций Кемеровской области	Отчет в Минздрав России по обеспеченности гериатрическими койками и их работе за отчетный период	РРП
4.4	Контрольная точка: оказана медицинская помощь по профилю «Гериатрия» в стационарных условиях: В 2021 году пролечено 2890 человек В 2022 году пролечено 2890 человек В 2023 году пролечено 2890 человек В 2024 году пролечено 2890 человек		31.12.2021 31.12.2022 31.12.2023 31.12.2024	Руководители медицинских организаций Кемеровской области	Отчет в Минздрав России по обеспеченности гериатрическими койками и их работе за отчетный период	ПК

1	2	3	4	5	6	7
4.5.1	Мероприятие: осуществление профессиональной переподготовки врачей-специалистов по специальности «Гериатрия» в рамках реализации регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Кемеровской области квалифицированными кадрами»	01.01.2019	01.06.2020	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	Отчет руководителей медицинских организаций, подведомственных департаменту охраны здоровья населения Кемеровской области (далее - ДОЗН КО)	РРП
4.5.2	Мероприятие: получение лицензии на осуществление медицинской деятельности по профилю «Гериатрия» в амбулаторных условиях и открытие гериатрических кабинетов в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь взрослому населению	01.06.2019	01.12.2020	Руководители медицинских организаций Кемеровской области	Отчет руководителей медицинских организаций, подведомственных ДОЗН КО	РРП
4.5	Контрольная точка: получена лицензия на осуществление медицинской деятельности по профилю «Гериатрия» в амбулаторных условиях и открытие гериатрических кабинетов в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь взрослому населению. В 2019 году – в 10 - медицинских организациях В 2020 году – в 12 медицинских организациях		01.12.2019 01.12.2020	Руководители медицинских организаций Кемеровской области	Отчет руководителей медицинских организаций, подведомственных ДОЗН КО	ПК
5	Результат: внедрены в практику клинические рекомендации по ведению 6 наиболее распространенных заболеваний, связанных с возрастом	01.01.2019	01.12.2020	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	Протокол проверки ДОЗН КО	РРП

1	2	3	4	5	6	7
5.1.1	Мероприятие: внедрение в деятельность медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь взрослому населению, разработанного Минздравом России комплекса мер, направленного на профилактику и раннее выявление когнитивных нарушений у лиц пожилого и старческого возраста, профилактику падений и переломов.	01.01.2019	01.12.2020	Руководители медицинских организаций Кемеровской области	Протокол проверки ДОЗН КО	РРП
5.1	Контрольная точка: внедрены в практику клинические рекомендации по ведению 6 наиболее распространенных заболеваний, связанных с возрастом		01.12.2020	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	Протокол проверки ДОЗН КО	ПК
6	Результат: не менее 95 процентов лиц старше трудоспособного возраста из групп риска, проживающих в организациях социального обслуживания, прошли к концу 2024 года вакцинацию против пневмококковой инфекции	01.01.2019	01.12.2024	И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В., начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А.	Мониторинг вакцинации против пневмококковой инфекции	РРП

1	2	3	4	5	6	7
6.1.1	<p>Мероприятие: проведение вакцинации против пневмококковой инфекции не менее 95 процентов лиц старше трудоспособного возраста из групп риска, проживающих в организациях социального обслуживания.</p>	01.01.2019	01.12.2024	<p>И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В., начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А.</p>	<p>Мониторинг вакцинации против пневмококковой инфекции</p>	РРП
6.1	<p>Контрольная точка: не менее 95 процентов лиц старше трудоспособного возраста из групп риска, проживающих в организациях социального обслуживания, прошли к концу 2024 года вакцинацию против пневмококковой инфекции, в том числе: к концу 2019 года – не менее 40% к концу 2020 года – не менее 80% к концу 2021 года – не менее 95% к концу 2022 года – не менее 95% к концу 2023 года – не менее 95% к концу 2024 года – не менее 95%</p>		<p>01.12.2019 01.12.2020 01.12.2021 01.12.2022 01.12.2023 01.12.2024</p>	<p>И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В., начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А.</p>	<p>Мониторинг вакцинации против пневмококковой инфекции</p>	ПК

1	2	3	4	5	6	7
7	<p>Результат: в 2019 году начало реализации мероприятий по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, включающей сбалансированные социальное обслуживание и медицинскую помощь на дому, в полустационарной и стационарной форме с привлечением патронажной службы, а также поддержку семейного ухода (далее - система долговременного ухода), в 2 муниципальных образованиях Кемеровской области</p>	01.01.2019	20.11.2019	<p>И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В., начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А.</p>	<p>Отчет департаментов социальной защиты населения Кемеровской области и охраны здоровья населения Кемеровской области</p>	РРП
7.1.1	<p>Мероприятие: реализация мероприятий по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, включающей сбалансированные социальное обслуживание и медицинскую помощь на дому, в полустационарной и стационарной форме с привлечением патронажной службы, а также поддержку семейного ухода (далее - система долговременного ухода), в 2 муниципальных образованиях Кемеровской области</p>	01.01.2019	20.11.2019	<p>И.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В., начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Е.А. Воронина</p>	<p>Отчет департаментов социальной защиты населения Кемеровской области и охраны здоровья населения Кемеровской области</p>	РРП

1	2	3	4	5	6	7
7.1	Контрольная точка: не менее 2 муниципальных образований участвуют в пилотном проекте по созданию системы долговременного ухода	01.01.2019	01.03.2019	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А., и.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В., медицинские организации и организации социального обслуживания пилотных муниципальных образований (по согласованию)	Отчет медицинских организаций и организаций социального обслуживания пилотных муниципальных образований	ПК

1	2	3	4	5	6	7
8	<p>Результат: в систему долговременного ухода в 2 пилотных муниципальных образованиях Кемеровской области включено не менее 8 процентов лиц старше трудоспособного возраста, признанных нуждающимися в социальном обслуживании</p>	01.01.2019	20.11.2019	<p>Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А., и.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.</p>	<p>Правовой акт Кемеровской области</p>	РРП
8.1.1	<p>Мероприятие: утвержден региональный план мероприятий по реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода в пилотных муниципальных образованиях</p>	01.05.2019	01.06.2019	<p>Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А., и.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.</p>	<p>Правовой акт Кемеровской области</p>	РРП

1	2	3	4	5	6	7
8.1	<p>Контрольная точка: принят совместный приказ департамента социальной защиты населения Кемеровской области и департамента охраны здоровья населения Кемеровской области «О реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами в пилотных муниципальных образованиях с 2019 года»</p>		01.04.2019	<p>Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А., и.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.</p>	<p>Совместный приказ департамента социальной защиты населения Кемеровской области и департамента охраны здоровья населения Кемеровской области</p>	ПК
8.2	<p>Контрольная точка: проведен анализ результатов внедрения системы долговременного ухода в пилотных муниципальных образованиях. В систему долговременного ухода в 2 пилотных муниципальных образованиях Кемеровской области включено не менее 8 процентов лиц старше трудоспособного возраста, признанных нуждающимися в социальном обслуживании</p>		20.11.2019	<p>Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А., и.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.</p>	<p>Отчет медицинских организаций и организаций социального обслуживания пилотных муниципальных образований</p>	ПК

1	2	3	4	5	6	7
9	<p>Результат: не менее 5 муниципальных образований Кемеровской области нарастающим итогом в 2020 году участвуют в пилотном проекте по созданию системы долговременного ухода</p>	01.01.2020	01.03.2020	<p>Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А., и.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.</p>	<p>Отчет департаментов социальной защиты населения Кемеровской области и охраны здоровья населения Кемеровской области</p>	РРП
9.1.1	<p>Мероприятие: не менее 5 муниципальных образований Кемеровской области нарастающим итогом включая муниципальные образования, которые реализуют пилотный проект с 2019 года, в 2020 году участвуют в пилотном проекте по созданию системы долговременного ухода</p>	01.01.2020	01.03.2020	<p>Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А., и.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.</p>	<p>Отчет медицинских организаций и организаций социального обслуживания пилотных муниципальных образований</p>	РРП

1	2	3	4	5	6	7
9.1	Контрольная точка: не менее 5 муниципальных образований Кемеровской области нарастающим итогом в 2020 году участвуют в пилотном проекте по созданию системы долговременного ухода		01.03.2020	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Е.А. Воронина (по согласованию)	Отчет департаментов социальной защиты населения Кемеровской области и охраны здоровья населения Кемеровской области	ПК
10	Результат: в систему долговременного ухода в 5 муниципальных образованиях Кемеровской области включено не менее 12 процентов лиц старше трудоспособного возраста, признанных нуждающимися в социальном обслуживании	01.01.2020	20.11.2020	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А., и.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	Правовой акт Кемеровской области	РРП
10.1.1	Мероприятие: актуализирован региональный план мероприятий по реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода в пилотных муниципальных образованиях	01.05.2020	01.06.2020	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А., и.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	Правовой акт Кемеровской области	РРП

1	2	3	4	5	6	7
10.1	<p>Контрольная точка: принят совместный приказ департамента социальной защиты населения Кемеровской области и департамента охраны здоровья населения Кемеровской области «О реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами в пилотных муниципальных образованиях с 2020 года»</p>		01.04.2020	<p>Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А., и.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.</p>	<p>Совместный приказ департамента социальной защиты населения Кемеровской области и департамента охраны здоровья населения Кемеровской области</p>	ПК
10.2	<p>Контрольная точка: проведен анализ результатов внедрения системы долговременного ухода в пилотных муниципальных образованиях. В систему долговременного ухода в 5 муниципальных образованиях Кемеровской области включено не менее 12 процентов лиц старше трудоспособного возраста, признанных нуждающимися в социальном обслуживании</p>		20.11.2020	<p>Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А., и.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.</p>	<p>Отчет медицинских организаций и организаций социального обслуживания пилотных муниципальных образований</p>	ПК

1	2	3	4	5	6	7
11	<p>Результат: не менее 15 муниципальных образований Кемеровской области, нарастающим итогом, в 2021 году участвуют в пилотном проекте по созданию системы долговременного ухода</p>	01.01.2021	01.03.2021	<p>Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А., и.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.</p>	<p>Отчет департаментов социальной защиты населения Кемеровской области и охраны здоровья населения Кемеровской области</p>	РРП
11.1.1	<p>Мероприятие: не менее 15 муниципальных образований Кемеровской области нарастающим итогом, включая муниципальные образования, которые реализуют пилотный проект с 2019 года и с 2020 года, в 2021 году участвуют в пилотном проекте по созданию системы долговременного ухода</p>	01.01.2021	01.03.2021	<p>Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А., и.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.</p>	<p>Отчет медицинских организаций и организаций социального обслуживания пилотных муниципальных образований</p>	РРП

1	2	3	4	5	6	7
11.1	Контрольная точка: не менее 15 муниципальных образований Кемеровской области нарастающим итогом, включая муниципальные образования, которые реализуют пилотный проект с 2019 года и с 2020 года, в 2021 году участвуют в пилотном проекте по созданию системы долговременного ухода		01.03.2021	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А., и.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	Отчет медицинских организаций и организаций социального обслуживания пилотных муниципальных образований	ПК
12	Результат: в систему долговременного ухода в 15 муниципальных образованиях Кемеровской области включено не менее 16 процентов лиц старше трудоспособного возраста, признанных нуждающимися в социальном обслуживании	01.01.2021	20.11.2021	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А., и.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	Правовой акт Кемеровской области	РРП

1	2	3	4	5	6	7
12.1.1	<p>Мероприятие: актуализирован региональный план мероприятий по реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода в пилотных муниципальных образованиях</p>	01.05.2021	01.06.2021	<p>Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А., и.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.</p>	<p>Правовой акт Кемеровской области</p>	РРП
12.1	<p>Контрольная точка: принят совместный приказ департамента социальной защиты населения Кемеровской области и департамента охраны здоровья населения Кемеровской области «О реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами в пилотных муниципальных образованиях с 2021 года»</p>		01.04.2021	<p>Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А., и.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.</p>	<p>Совместный приказ департамента социальной защиты населения Кемеровской области и департамента охраны здоровья населения Кемеровской области</p>	ПК

1	2	3	4	5	6	7
12.2	<p>Контрольная точка: проведен анализ результатов внедрения системы долговременного ухода в пилотных муниципальных образованиях в 2019-2021 годах. В систему долговременного ухода в 15 муниципальных образованиях Кемеровской области включено не менее 16 процентов лиц старше трудоспособного возраста, признанных нуждающимися в социальном обслуживании</p>		20.11.2021	<p>Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А., и.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.</p>	<p>Отчет медицинских организаций и организаций социального обслуживания пилотных муниципальных образований</p>	ПК
13	<p>Результат: в Кемеровской области в 2022 году функционирует система долговременного ухода</p>	01.01.2019	01.12.2024	<p>Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А., и.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.</p>	<p>Отчет департаментов социальной защиты населения Кемеровской области и охраны здоровья населения Кемеровской области</p>	РРП

1	2	3	4	5	6	7
13.1.1	Мероприятие: в Кемеровской области реализуется система долговременного ухода	01.01.2022	01.12.2024	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А., и.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	Отчет департаментов социальной защиты населения Кемеровской области и охраны здоровья населения Кемеровской области в Минтруд России	РРП
13.1	Контрольная точка: проведен анализ реализации межведомственного регионального плана мероприятий по созданию системы долговременного ухода в Кемеровской области		01.12.2022 01.12.2023 01.12.2024	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А., и.о. начальника департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Малин М.В.	Отчет департаментов социальной защиты населения Кемеровской области и охраны здоровья населения Кемеровской области в Минтруд России	ПК
14	Результат: удельный вес негосударственных организаций социального обслуживания в общем количестве организаций социального обслуживания всех форм собственности в 2019 году увеличился с 10 до 11,2 процента	01.01.2019	31.12.2019	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е.А.	Отчет департамента социальной защиты населения Кемеровской области в Минтруд России	РРП

1	2	3	4	5	6	7
14.1.1	Мероприятие: в Кемеровской области реализуются программы, содержащие мероприятия по поддержке (стимулированию) негосударственных организаций социального обслуживания	01.01.2019	31.12.2019	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е. А.	Отчет департамента социальной защиты населения Кемеровской области в Минтруд России	РРП
14.1	Контрольная точка: удельный вес учреждений социального обслуживания, основанных на иных формах собственности, в общем количестве учреждений социального обслуживания всех форм собственности увеличился с 10 до 11,2 процента		31.12.2019	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е. А.	Отчет департамента социальной защиты населения Кемеровской области в Минтруд России	ПК
15	Результат: удельный вес негосударственных организаций социального обслуживания в общем количестве организаций социального обслуживания всех форм собственности увеличился в 2020 году с 11,2 до 12,4 процента		31.12.2020	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е. А.	Отчет департамента социальной защиты населения Кемеровской области в Минтруд России	РРП
15.1.1	Мероприятие: в Кемеровской области реализуются программы, содержащие мероприятия по поддержке (стимулированию) негосударственных организаций социального обслуживания	01.01.2020	31.12.2020	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е. А.	Отчет департамента социальной защиты населения Кемеровской области в Минтруд России	РРП
15.1	Контрольная точка: удельный вес учреждений социального обслуживания, основанных на иных формах собственности, в общем количестве учреждений социального обслуживания всех форм собственности увеличился с 11,2 до 12,4 процента		31.12.2020	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е. А.	Отчет департамента социальной защиты населения Кемеровской области в Минтруд России	ПК

1	2	3	4	5	6	7
16	Результат: удельный вес негосударственных организаций социального обслуживания в общем количестве организаций социального обслуживания всех форм собственности в 2021 году увеличился с 12,4 до 13,6 процента	01.01.2021	31.12.2021	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е. А.	Отчет департамента социальной защиты населения Кемеровской области в Минтруд России	РРП
16.1.1	Мероприятие: в Кемеровской области реализуются программы, содержащие мероприятия по поддержке (стимулированию) негосударственных организаций социального обслуживания	01.01.2021	31.12.2021	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е. А.	Отчет департамента социальной защиты населения Кемеровской области в Минтруд России	РРП
16.1	Контрольная точка: удельный вес учреждений социального обслуживания, основанных на иных формах собственности, в общем количестве учреждений социального обслуживания всех форм собственности увеличился с 12,4 до 13,6 процента		31.12.2021	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е. А.	Отчет департамента социальной защиты населения Кемеровской области в Минтруд России	ПК
17	Результат: удельный вес негосударственных организаций социального обслуживания в общем количестве организаций социального обслуживания всех форм собственности в 2022 году увеличился с 13,6 до 15,4 процента	01.01.2022	31.12.2022	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е. А.	Отчет департамента социальной защиты населения Кемеровской области в Минтруд России	РРП
17.1.1	Мероприятие: в Кемеровской области реализуются программы, содержащие мероприятия по поддержке (стимулированию) негосударственных организаций социального обслуживания	01.01.2022	31.12.2022	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е. А.	Отчет департамента социальной защиты населения Кемеровской области в Минтруд России	РРП

1	2	3	4	5	6	7
17.1	Контрольная точка: удельный вес учреждений социального обслуживания, основанных на иных формах собственности, в общем количестве учреждений социального обслуживания всех форм собственности увеличился с 13,6 до 15,4 процента		31.12.2022	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е. А.	Отчет департамента социальной защиты населения Кемеровской области в Минтруд России	ПК
18	Результат: удельный вес негосударственных организаций социального обслуживания в общем количестве организаций социального обслуживания всех форм собственности в 2023 году увеличился с 15,4 до 17,2 процента	01.01.2023	31.12.2023	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е. А.	Отчет департамента социальной защиты населения Кемеровской области в Минтруд России	РРП
18.1.1	Мероприятие: в Кемеровской области реализуются программы, содержащие мероприятия по поддержке (стимулированию) негосударственных организаций социального обслуживания	01.01.2023	31.12.2023	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е. А.	Отчет департамента социальной защиты населения Кемеровской области в Минтруд России	РРП
18.1	Контрольная точка: удельный вес учреждений социального обслуживания, основанных на иных формах собственности, в общем количестве учреждений социального обслуживания всех форм собственности увеличился с 15,4 до 17,2 процента		31.12.2023	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е. А.	Отчет департамента социальной защиты населения Кемеровской области в Минтруд России	ПК
19	Результат: удельный вес негосударственных организаций социального обслуживания в общем количестве организаций социального обслуживания всех форм собственности в 2024 году увеличился с 17,2 до 19,1 процента		31.12.2024	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е. А.	Отчет департамента социальной защиты населения Кемеровской области в Минтруд России	РРП

1	2	3	4	5	6	7
19.1.1	Мероприятие: в Кемеровской области реализуются программы, содержащие мероприятия по поддержке (стимулированию) негосударственных организаций социального обслуживания	01.01.2024	31.12.2024	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е. А.	Отчет департамента социальной защиты населения Кемеровской области в Минтруд России	РРП
19.1	Контрольная точка: удельный вес учреждений социального обслуживания, основанных на иных формах собственности, в общем количестве учреждений социального обслуживания всех форм собственности увеличился с 17,2 до 19,1 процента		31.12.2024	Начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области Воронина Е. А.	Отчет департамента социальной защиты населения Кемеровской области в Минтруд России	ПК
20	Результат: сформирован состав участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2019 году	01.01.2019	01.07.2019	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	РРП
20.1.1	Мероприятие: принятие нормативных правовых актов Кемеровской области по утверждению региональных программ, предусматривающих реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, или ищущих работу; выделению средств на финансирование соответствующих мероприятий; по расходованию средств на реализацию мероприятий	01.01.2019	20.01.2019	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Нормативные правовые акты	РРП

1	2	3	4	5	6	7
20.1.2	Мероприятие: формирование состава участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2019 году	01.01.2019	01.07.2019	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	РРП
20.1	Контрольная точка: сформирован состав участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2019 году		01.07.2019	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	ПК
21	Результат: обучено не менее 930 граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в службу занятости, в 2019 году	01.01.2019	31.12.2019	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	РРП
21.1.1	Мероприятие: проведение обучения граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в службу занятости	01.01.2019	31.12.2019	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	РРП
21.1	Контрольная точка: обучено не менее 930 граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в службу занятости, в 2019 году		31.12.2019	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	ПК

1	2	3	4	5	6	7
22	Результат: сформирован состав участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2020 году	01.01.2020	01.07.2020	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	РРП
22.1.1	Мероприятие: формирование состава участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2020 году	01.01.2020	01.07.2020	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	РРП
22.1	Контрольная точка: сформирован состав участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2020 году		01.07.2020	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	ПК
23	Результат: с 2019 года обучено не менее 1860 граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости	01.01.2020	31.12.2020	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	РРП
23.1	Мероприятие: проведение обучения граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в службу занятости	01.01.2020	31.12.2020	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	РРП

1	2	3	4	5	6	7
23.1.1	Контрольная точка: обучено не менее 930 граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в службу занятости, в 2020 году		31.12.2020	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	ПК
24	Результат: сформирован состав участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2021 году	01.01.2021	01.07.2021	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	РРП
24.1.1	Мероприятие: формирование состава участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2021 году	01.01.2021	01.07.2021	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	РРП
24.1	Контрольная точка: сформирован состав участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2021 году		01.07.2021	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	ПК
25	Результат: с 2019 года обучено не менее 2790 граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости	01.01.2021	31.12.2021	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	РРП

1	2	3	4	5	6	7
25.1.1	Мероприятие: проведение обучения граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в службу занятости	01.01.2021	31.12.2021	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	РПП
25.1	Контрольная точка: обучено не менее 930 граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в службу занятости, в 2021 году		31.12.2021	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	ПК
26	Результат: сформирован состав участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2022 году	01.01.2022	01.07.2022	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	КАКО
26.1.1	Мероприятие: формирование состава участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2022 году	01.01.2022	01.07.2022	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	РПП
26.1	Контрольная точка: сформирован состав участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2022 году		01.07.2022	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	ПК

1	2	3	4	5	6	7
27	Результат: с 2019 года обучено не менее 3720 граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости	01.01.2022	31.12.2022	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	РРП
27.1.1	Мероприятие: проведение обучения граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в службу занятости	01.01.2022	31.12.2022	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	РПП
27.1	Контрольная точка: обучено не менее 930 граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в службу занятости, в 2022 году		31.12.2022	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	ПК
28	Результат: сформирован состав участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2023 году	01.01.2023	01.07.2023	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	РРП
28.1.1	Мероприятие: формирование состава участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2023 году	01.01.2023	01.07.2023	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	РРП

1	2	3	4	5	6	7
28.1	Контрольная точка: сформирован состав участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2023 году		01.07.2023	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	ПК
29	Результат: с 2019 года обучено не менее 4650 граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости	01.01.2023	31.12.2023	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	РПП
29.1.1.	Мероприятие: проведение обучения граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в службу занятости	01.01.2023	31.12.2023	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	РПП
29.1	Контрольная точка: обучено не менее 930 граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в службу занятости, в 2023 году		31.12.2023	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	ПК
30	Результат: сформирован состав участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2024 году	01.01.2024	01.07.2024	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	РПП

1	2	3	4	5	6	7
30.1.1	Мероприятие: формирование состава участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2024 году	01.01.2024	01.07.2024	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	РРП
30.1	Контрольная точка: сформирован состав участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2024 году		01.07.2024	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	ПК
31	Результат: с 2019 года обучено не менее 5580 граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости	01.01.2024	31.12.2024	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	РРП
31.1.1	Мероприятие: проведение обучения граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в службу занятости	01.01.2024	31.12.2024	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	РРП
31.1	Контрольная точка: обучено не менее 930 граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в службу занятости, в 2024 году		31.12.2024	Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской Степин Е.И.	Отчет департамента труда и занятости населения Кемеровской области	ПК

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к паспорту регионального проекта
«Разработка и реализация
программы системной поддержки и
повышения качества жизни граждан
старшего поколения» («Старшее
поколение»)

1. Методика расчета дополнительных показателей регионального проекта

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Срок и периодичность	Дополнительная информация
1	2	3	4	5	6	7	8
Целевой показатель: ожидаемая продолжительность жизни граждан старше 55 лет, лет							
1	Разрабатывается						
Целевой показатель: число пациентов старше трудоспособного возраста, пролеченных на геронтологических койках, тыс. человек							
2	Число пациентов старше трудоспособного возраста, пролеченных на геронтологических койках	Число пациентов старше трудоспособного возраста, пролеченных на геронтологических койках	Форма федерального статистического наблюдения № 30 «Сведения о медицинской организации» (таблица 3100)	Росстат, ежегодно	В целом по Российской Федерации, федеральным округам и субъектам Российской Федерации	Показатель за период	Форма показателя - абсолютный

1	2	3	4	5	6	7	8
Целевой показатель: охват граждан старше трудоспособного возраста профилактическими медицинскими осмотрами, включая диспансеризацию, процентов							
3	Число граждан старше трудоспособного возраста, прошедших профилактические осмотры и диспансеризацию, проведенные в медицинской организации /численность населения в возрасте старше трудоспособного на начало отчетного года)* 100	Число граждан старше трудоспособного возраста, прошедших профилактические осмотры и диспансеризацию, проведенные в медицинской организации. Численность населения в возрасте старше трудоспособного на начало отчетного года	Форма федерального статистического наблюдения № 30 «Сведения о медицинской организации» (таблица 2510), ежегодно	Росстат, ежегодно	В целом по Российской Федерации, федеральным округам и субъектам Российской Федерации	Показатель за период	Форма показателя - относительный

1	2	3	4	5	6	7	8
Целевой показатель: доля лиц старше трудоспособного возраста, у которых выявлены заболевания и патологические состояния, находящихся под диспансерным наблюдением, к концу 2024 года, процентов							
4	Число лиц старше трудоспособного возраста, у которых выявлены заболевания и патологические состояния, находящиеся под диспансерным наблюдением/ численность населения в возрасте старше трудоспособного на начало отчетного года)*100	Число лиц старше трудоспособного возраста, у которых выявлены заболевания и патологические состояния, находящиеся под диспансерным наблюдением. Численность населения в возрасте старше трудоспособного на начало отчетного года	Форма федерального статистического наблюдения № 12 «Сведения о числе заболеваний, зарегистрированных у пациентов, проживающих в районе обслуживания медицинской организации», утвержденная приказом Росстата от 21.07.2016 № 355 (таблица 4001)	Росстат, ежегодно	В целом по Российской Федерации, федеральным округам и субъектам Российской Федерации	Показатель за период	Форма показателя - относительный
Целевой показатель: численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, человек							
5	Численность граждан старшего возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	Фактическая численность граждан старшего возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	Разрабатывается.	Департамент труда и занятости населения Кемеровской области ежегодно	В целом по Кемеровской области	Показатель за период	Форма показателя - абсолютный